*Проект*

**СЕМИНАР**

**«Отдельные актуальные вопросы трудового законодательства.**

**Теория и практика»**

**16-17 марта 2016 года**

**Аудитория слушателей**: Руководители предприятий и специалисты кадровых служб; руководители организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

**16 марта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.00-12.00 | Актуальные изменения трудового законодательства: действующие и перспективные:   * запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения; * новые требования к содержанию трудового договора; * отдельные проблемы регулирования рабочего времени и времени отдыха работников. Предоставление отпусков работникам; * особенности правового регулирования труда работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда; * новый порядок применения суммированного учета рабочего времени в организации; * специфика применения отдельных оснований прекращения (расторжения) трудового договора (с учетом судебной практики). | **Белицкая Ирина Яковлевна**, заместитель директора Высшей школы юриспруденции, старший преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» |
| 12.00-12.15 | Кофе-брейк |  |
| 12.15- 14.00 | Контроль и надзор за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда:   * ужесточение административной ответственности за нарушения трудового законодательства о специальной оценке условий труда; * ответственность работодателя за нарушение норм трудового права в 2016 году; * изменение административной ответственности с 1 января 2016 года, увеличение срока давности. | **Коваль Людмила Викторовна**,  зам. начальника Управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости |
| 14.00-15.00 | Обед |  |
| 15.00-17.30 | Теория и практика применения профессиональных стандартов. Об ответственности работодателей и рисках организации в случае неприменения профстандартов:   * каким образом профстандарты будут внедряться «в жизнь»? * будут ли профстандарты обязательны для организаций всех форм собственности? * практика внедрения профстандартов: с чего начать? * если работник не соответствует профстандарту, что делать? * как можно оценить соответствие специалиста профессиональному стандарту? Насколько сложно оценить кандидата по каждой из необходимых функций? Какие инструменты могут для этого понадобиться? * если организация не будет применять профстандарты – чем это грозит? * какие риски для компании и их стоимость, в случае неприменения профстандарта? * сможет ли государственная инспекция труда оштрафовать, если предприятие не перейдет на профстандарт с 1 июля 2016 года? | **Ушанов Юрий Васильевич**, проректор Института развития дополнительного профессионального образования, заместитель председателя Центрального экспертного совета (ЦЭС) НМП, сопредседатель комиссии по саморегулированию НМП |

**17 марта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.00-12.30 | Система управления охраной труда, в том числе:   * + как выполнить требования статьи 212 Трудового кодекса РФ;   + как использовать результаты специальной оценки условий труда к оценке профессиональных рисков? | **Кузнецова Екатерина Анатольевна**, начальник отдела экономического анализа и мониторинга условий и охраны труда ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России |
| 12.30-12.45 | Кофе-брейк |  |
| 12.45- 14.00 | Практика применения отдельных положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ. Перспективы нормирования работ по проведению специальной оценки условий труда:   * специальная оценка условий труда: основные отличия от аттестации рабочих мест по условиям труда; * экономические аспекты проведения специальной оценки условий труда; * пошаговая методология работы члена комиссии по проведению специальной оценки условий труда; * система установления компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; * проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда. | **Любимов Андрей Андреевич**, начальник центральной лаборатории научно-методического сопровождения государственной экспертизы условий труда ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России |

Институт оставляет за собой право вносить изменения в заявленную программу семинара.